

Langwierige Recruiting-Prozesse oder zu wenig Fortschritt bei der Transformation
»Viele Unternehmen verlieren zu viel Zeit und unterschätzen die vielfältigen
Vorteile erfahrener und sturmerprobter Interim Manager:innen.«
Wie „Time-to-Market“ werthaltig optimiert werden kann.

Performance & Qualität durch Interim Management

Umsetzung beschleunigen und messbare Ergebnisse liefern

Im Spannungsfeld von wirtschaftlicher Unsicherheit, Einstellungsstopps und Budgetrestriktionen sehen sich Entscheider und Führungskräfte mit einer zunehmend wachsenden Liste offener Schlüsselpositionen konfrontiert. Oftmals wird eine Management-Fluktuation zusätzlich durch langwierige Personalprozesse verschärft. Aber in einer Ära dynamischer Veränderungen im Kundenverhalten, möglicher disruptiver Wettbewerbsaktivitäten oder des Termindrucks allgemein – um nur einige der aktuellen Herausforderungen und Chancen zu nennen – **darf heutzutage kein Technologieunternehmen unnötige Zeit verschwenden**, um Entscheidungen C-level relevanter Positionen im Unternehmensverbund umzusetzen.

Wenn Führungspositionen oder gleichzeitig gar Teams unbesetzt sind, verliert eine Organisation schnell an Momentum. Dieses Risiko kann durch die Kombination der beiden Faktoren "Schnelligkeit" und "maßgeschneiderte Management- und Führungskompetenz" erheblich reduziert werden. Innovative und fortschrittliche Unternehmen nutzen Interim Management als Instrument, um neben den Faktoren **Zeit, Qualität und Umsetzungsperformance auch Klarheit in der Führung sicherzustellen**.

Führung und Umsetzungsgeschwindigkeit sind maßgebliche Erfolgstreiber für das Erreichen von Projektzielen unter dem Gesichtspunkt „Time-to-Market“. Zudem bietet der Einsatz einer passgenauen Interimsmanagement-Ressource einige weitere Potenziale, von denen Unternehmen profitieren und dadurch beschleunigen können. **3 Beispiele finden Sie auf der nächsten Seite.**



Nach 2 Jahren Atreus und dem Beratungsansatz „Interim Management“: Direktor Robert Minge zieht ein Fazit

» *Interim Management kann der klassische Weg zur Überbrückung offener Vakanzen sein, bietet aber auch weitere Möglichkeiten, schnelle und messbare Ergebnisse zu liefern, wenn es darauf ankommt.*

Ein Interim Manager – oder „on demand talent“ – übernimmt befristet Ergebnisverantwortung für eine Arbeit in einer Linienposition oder in Projekten. Dieser ist nicht interne Interessens-Netzwerke integriert – also zu 100% zielorientiert.

Ein Atreus Mandat wird stets von hoch-qualifizierten Branchen- & Management-expert:innen durchgeführt, welche die Aufgabenstellung in ähnlicher Form bereits erfolgreich umgesetzt haben und damit keine Einarbeitung benötigen.

Während des Mandats werden zu treffende Entscheidungen oder wesentliche Projektereignisse zwischen dem Atreus Direktor, dem Interim Manager und dem Auftraggeber abgestimmt, um den maximalen Mandatserfolg sicherzustellen. «

Mit Erfahrung sofort starten und Ergebnisse liefern

3 Beispiele erfolgreicher Atreus Mandate

In einschneidenden Unternehmensphasen – ob Wachstum, Konsolidierung, oder Prozessoptimierung:

Eine erfahrene Interim-Ressource **startet sofort mit der Umsetzung und hat einen ergebnisorientierten Führungsansatz**.

Ob in **Aktiengesellschaft, Mittelstand, oder Portfoliounternehmen**: Interim Management beschleunigt die Transformation.

Transformation eines globalen Technologie- & Produktionsunternehmens

- **Rolle:** CEO, Geschäftsführer
- **Segment:** Hochvoltsysteme, Batterie
- **Industrie:** Auto, Bau, Maritim, weitere
- **Mittelstand:** 30 Mio. €, 80 Mitarbeiter
- **Zielsetzung:** Profitables Wachstum
- **Dauer:** 15 Monate
- **Ergebnis:** profitabler Wachstumsplan, Serien- & Entwicklungsvertrag, Inbetriebnahme neuer Produktionsstandort

[Zur Case Study](#)

Steigerung des Unternehmenswerts durch nachhaltige Produkte & Prozesse

- **Rolle:** Advisor ESG Transformation
- **Segment:** Metallveredelung
- **Industrie:** Auto, Gebäude, weitere
- **Konzern:** >5 Mrd. €, 11 Segmente
- **Zielsetzung:** Aufbau Neugeschäft / 100 Mio. € Umsatz, 10% EBIT in 5 J.
- **Dauer:** seit 24 Monaten (laufend)
- **Ergebnis:** Abbau zur CO₂ Neutralität definiert, Roadmap & Business Unit

[Zum Use Case](#)

Strategische Neuausrichtung einer ganzheitlichen Business IT

- **Rolle:** Projektleiter IT Transformation
- **Segment:** Kunststoffverpackungen
- **Industrie:** Chemie, Konsumgüter
- **Konzern:** >4,5 Mrd. €, 22k Mitarbeiter
- **Zielsetzung:** Performancesteigerung
- **Dauer:** 10 Monate
- **Ergebnis:** Neue IT-Vision & Strategie und sichtbarer Kulturwandel der IT-Organisation, Struktur Verschlankung

[Zur Case Study](#)

Robert Minge
Atreus Direktor

Robert.Minge@atreus.de
+49 151 1800 6301
www.atreus.de

